

AP 1 MOTIVÉR DINE MEDARBEJDERE PÅ DEN GODE MÅDE

Den Europæiske Landbrugsfond for Udvikling af Landdistrikterne:
Danmark og Europa investerer i landdistrikterne



Miljø- og Fødevareministeriet
Landbrugsstyrelsen



Den Europæiske Landbrugsfond
for Udvikling af Landdistrikterne

LDP 2020



Se 'EU-kommissionen, Den Europæiske Landbrugsfond for Udvikling af Landdistrikterne'

Meget forenklet kan man tale om fem medarbejdertyper i landbruget: livsstilsbonden, den resultatorienterede og den opgavefokuserede medarbejder, ligevægtsmedarbejderen og arbejdstageren. De er alle forskellige og motiveres derfor på forskellige måder.

5 ARKETYPER



Livsstilsbonden

"Arbejdet
Kvægbruget er et
kald. Livsstilsbonden
vil ofre meget for at
udføre arbejdet
bedst muligt"



Den
resultatorienterede
arbejdshest

"Vil være den
bedste - set med
andres øjne"



Den
opgavefokuserede
arbejdshest

"Vil præstere på højt
niveau - indre
tilfredsstillelse"



Ligevægts-
medarbejderen

"Social,
opgavefokus og
balance mellem
arbejde og fritid"



Arbejdstageren

"Går på arbejde for
at hæve sin løn.
Fritiden er vigtigst"

"Offervillighed"

Livsstilsbonden

Livsstilsbonden opfatter arbejdet som et kald, og arbejde og fritid flyder let sammen. Han motiveres af at opnå den højeste standard i en "højere sags tjeneste" og får stærke kickfølelser, når han har succes. Han behøver ikke mundtligt feedback, men finder sin feedback i, om han lykkes med opgaven.

Ledelsesmæssigt har han brug for en stærk vision og for, at du viser ham tillid ved at give ham plads og vide rammer. Vis, at du respekterer ham for, at han har en højere kompetence på sit felt, end du har.

DEN RESULTATORIENTEREDE ARBEJDSHEST

Denne medarbejdertype investerer meget i sit arbejde, henter sin energi i samværet med andre (ekstrovert) og er afhængig af omgivelsernes respons. Han motiveres af at præstere på et højt niveau, set med andres øjne, har det bedst med at forfølge ambitiøse og klare mål og kan godt lide at blive rost.

Han har brug for løbende feedback fra sin leder om, hvorvidt han når målene. Du kan derfor med fordel involvere ham i, hvad målsætningerne er. Det er en god idé at rose ham offentligt.

DEN OPGAVEFOKUSEREDE ARBEJDSHEST

Den opgavefokuserede arbejdshest investerer også meget i sit arbejde. For ham er selve præstationen målet i sig selv, men modsat den resultatorienterede arbejdshest henter han sin energi indefra (introvert). Han motiveres af det kick og indre tilfredsstillelse, det giver at præstere på et højt niveau og af at fordybe sig i komplekse faglige problemstillinger.

Han har brug for et skærmende lederskab, men med plads til autonomi. Han vil også gerne have sparring og inspiration. Du kan med fordel sikre dig, at han har fokus på de rigtige opgaver.

LIGEVÆGTSMEDARBEJDEREN

Ligevægtsmedarbejderen er god, loyal og samvittighedsfuld. Han går på arbejde på grund af kollegerne og den gode arbejdsplads. I hans verden holdes arbejde og fritid adskilt. Han motiveres af at udføre et godt stykke arbejde og af systemer og procedurer, som giver klare rettesnore og succeskriterier. Derudover har det at løfte i flok eller en god stemning stor betydning for ham.

Ledelsesmæssigt trives han bedst med en velorganiseret arbejdsdag med klare retningslinjer. Du bør sikre dig, at han får følelsen af at have udført et godt stykke arbejde.

ARBEJDSTAGEREN

Denne medarbejdertype går hovedsageligt på arbejde for at hæve sin løn. Han motiveres mest af aktiviteter udenfor arbejdspladsen og motiveres dermed ikke i særlig høj grad af sit arbejde.

Han har brug for en leder, som spørger ind til, hvad en god arbejdsdag er for ham, og hvad der motiverer ham.

Læs mere om de [fem arketyper](#) i landbruget på LandbrugsInfo.

Læs mere om, [hvordan du implementerer din strategi på bedriften](#).